

COMUNE DI CHIARAMONTE GULFI
(Prov. di RAGUSA)

DETERMINA DEL SEGRETARIO COMUNALE

Determinazione n. 2 del 18/01/2021 del Registro del Segretario Comunale

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione per il reperimento e copertura di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico per l'Area Urbanistica e Sviluppo economico – settore Urbanistica - ai sensi dell'art. 110 comma 1 del T.U.E.L., in sostituzione dell'incarico esistente e venuto meno per dimissioni.

Il Responsabile dell'Area del Personale

Richiamati gli artt. 6 e seguenti della Legge 241/90 e s.m.i. come recepita con la L.R.10/91 e s.m.i., in merito all'adozione della seguente determinazione che definisce il procedimento del quale si attesta la regolarità e la correttezza per i profili di propria competenza;

Premesso:

- che nell'Ente, in data 22/10/2018 è stata assunta con contratto a tempo determinato, ex art. 110 del Tuel, l'Ing. Silvia Poidomani, profilo professionale istruttore direttivo tecnico, cat. D1, presso l'Area Urbanistica, per anni tre e comunque non oltre il mandato del Sindaco;
- che, con nota n. 286 dell'8/01/2021, l'Ing. Silvia Poidomani ha presentato le proprie dimissioni, con decorrenza 12/02/2021, non completando di fatto la durata dell'incarico;

Richiamata la delibera di G. M. n. 3 del 14/01/2021, immediatamente esecutiva, con cui si dispone l'avvio di una procedura di reperimento e copertura di un posto per Istruttore Direttivo Tecnico per l'Area Urbanistica e Sviluppo economico – settore Urbanistica - ai sensi dell'art. 110 comma 1 del T.U.E.L. -

Che nella richiamata delibera è evidenziata la necessità di reclutare personale avente figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza ed imparzialità, per la realizzazione di buona parte degli obiettivi inseriti nel programma di mandato del Sindaco;

Che nelle more di adottare il nuovo piano dei fabbisogni 2021/2023 in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate da apposito Decreto Ministeriale, si intende procedere a reperire personale ai sensi dell'ex art. 110, c. 1 del TUEL, a completamento dell'incarico già conferito in data 22/10/2018 e interrotto per dimissioni dell'Ing. Silvia Poidomani;

Dato Atto che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di disporre l'avvio della selezione, ai sensi dell'art. 110, c. 1, del T.U. per il reperimento di un istruttore direttivo tecnico, cat. D, da assegnare all'Area Urbanistica e Sviluppo Economico, Servizio Urbanistica, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi del comma 1, dell'art 110 del D.L.gvo 267/2000, della durata di mesi 16 e comunque non oltre alla scadenza del mandato del Sindaco, in sostituzione dell'Ing. dimissionario.

Visto il TUEL;

Vista la L. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Dichiarata la mancanza di conflitto d'interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

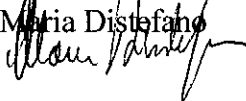
riconosciuta la propria competenza

PROPONE

per i motivi richiamati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati anche se non trascritti

- 1) di approvare il bando di selezione ad evidenza pubblica per il reperimento di un Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1, da assegnare all'Area Urbanistica e Sviluppo Economico, Servizio Urbanistica, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi del comma 1, dell'art 110 del D.L.gvo 267/2000, della durata di mesi 16 e comunque non oltre alla scadenza del mandato del Sindaco;
- 2) di approvare il modello di domanda per la partecipazione alla selezione, allegato a);
- 3) di dare atto che la spesa relativa al suddetto incarico, programmato nel fabbisogno 2018/2020 e prevista nei vari bilanci che si sono susseguiti, sarà assunto con successivo atto;
- 4) di disporre che l'allegato avviso venga pubblicato all'albo pretorio on- line, sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione e nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

Il Responsabile dell' Area del Personale

Maria Distefano


IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Vista la superiore proposta di determinazione ai sensi dell'art. 6 e seguenti della L. 241/90 e s.m. i. così come recepito dalla L.R. 10/91 e s.m.i.;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il TUEL;

VISTO il d. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Dichiarata la mancanza di conflitto d'interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Segretario Comunale;

Per i superiori motivi, tutto quanto premesso, considerato e ritenuto,

DETERMINA

- 1) di approvare la superiore proposta quale parte integrante e sostanziale della stessa;

- 2) di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art.32 della Legge n.69/2009 e dell'art. 18 della L.R. 22/2008 e ss.mm.ii. e nella sezione "amministrazione trasparente, ai sensi del D.Lgs. n.33/2013 e ss.mm. e ii.-

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Salvina Cirnigliaro

Avviso di selezione per il reperimento e copertura di un posto per Istruttore Direttivo Tecnico per l'Area Urbanistica e Sviluppo economico – settore Urbanistica - ai sensi dell'art. 110 comma 1 del T.U.E.L., in sostituzione dell'incarico già esistente e venuto meno per dimissioni

IL SEGRETARIO COMUNALE

In esecuzione della deliberazione della Giunta Municipale n. 3 del 14/01/2021 con la quale l'Amministrazione Comunale, dispone l'avvio di una procedura di reperimento e copertura di un posto per Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1, per l'Area Urbanistica e Sviluppo economico – settore Urbanistica - ai sensi dell'art. 110, comma 1, del T.U.E.L., in sostituzione dell'incarico già esistente e venuto meno per dimissioni.

In esecuzione della propria determinazione n. del , con la quale si è provveduto ad avviare il procedimento ed approvare il presente avviso,

Visto il decreto legislativo 267/2000;

Visto il decreto legislativo 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale

Visto il ROUS

RENDE NOTO

ART. 1 – POSTO DA RICOPRIRE E' indetta una selezione pubblica, per curriculum e colloquio, per il conferimento di incarico, ex art. 110, comma 1 del d. lgs. n. 267/2000, di istruttore direttivo tecnico, categoria giuridica D1, da assegnare all'Area Urbanistica e Sviluppo economico per i compiti previsti e meglio specificati, a titolo esemplificativo nella delibera di G. M. n. 3 del 14/01/2021.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla presente selezione.

ART. 2 – DURATA DELL'INCARICO L'incarico è conferito, a tempo determinato e a tempo pieno per un periodo di mesi 16 con contratto subordinato di lavoro pubblico decorrente dalla stipula dello stesso contratto e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco.

ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO Il trattamento economico è stabilito in misura pari a quello previsto per i dipendenti inquadrati nella categoria D, pos. economica D1, dai vigenti Contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli Enti Locali.

ART. 4 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente avviso, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o quanto disposto dall'art. 38 c.1 e 3 bis del D.lgs n. 165/2001;
- b) possesso dei diritti politici;
- c) età non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- d) per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985) di essere

in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

- e) per i soggetti di cui all'art. 38 c.1 e 3bis del D.lgs n. 165/2001, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
- f) possesso dell'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie dell'incarico di che trattasi;
- g) assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- h) non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- i) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c.1 lett d) del D.P.R. n. 3 del 03.01.1957;

Art. 5 - REQUISITI SPECIALI DI PARTECIPAZIONE Oltre ai requisiti generali di cui al precedente art. 4, i candidati per essere ammessi alla selezione debbono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- possesso di diploma di laurea magistrale (DM 509/99) in architettura o ingegneria edile, (classe 4/S,) ingegneria civile (classe 28/S), Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale (classe 54/S) oppure diploma di laurea in ingegneria o architettura secondo il vecchio ordinamento;
- abilitazione alla professione e iscrizione all'albo professionale di competenza ed esercizio della professione da almeno 10 anni.

I candidati, inoltre, debbono possedere particolare e specifica formazione, specializzazione, esperienze professionali e lavorative pluriennali, culturali e conoscenza delle materie poste a fondamento degli ambiti operativi assegnati all'area Urbanistica di questo Comune quali:

- Utilizzazione degli strumenti informatica con conoscenza dei principali programmi riguardanti il settore tecnico (programmi di scrittura, di calcolo, di disegno e simili);
- Progettazione architettonica e/o strutturale di edifici, pubblici o privati, direzione lavori e gestione delle relative procedure,
- Progettazione urbanistica (Piani regolatori o particolareggiati o di lottizzazione),
- Progettazione di opere di urbanizzazione, viabilità, parcheggi, ecc..

ART. 6 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA La domanda di ammissione redatta in carta libera, datata e sottoscritta, **pena esclusione**, deve riportare la dizione dell'avviso di selezione a cui si riferisce, e contenere :

- cognome, nome, luogo e data di nascita, attuale Comune di residenza e recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione, impegnandosi a comunicare ogni variazione di indirizzo, sollevando da ogni responsabilità l'Ente in caso di irreperibilità del destinatario;
- le dichiarazioni circa il possesso dei requisiti generali e speciali di cui agli artt. 4 e 5;
- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (Regolamento UE 2016/679) e l'accettazione delle condizioni di cui al presente avviso.

Le dichiarazioni devono essere rese dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del testo unico

sulla documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 28.12.2000, n.445, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dagli artt. 75 e 76 del medesimo Testo Unico. Domande incomplete comportano l'esclusione automatica dalla procedura.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

Alla domanda di ammissione, devono essere allegati:

- il *curriculum* in formato europeo, in cui vi siano elencate le attività professionali e di studio idonee ad evidenziare l'esperienza pluriennale acquisita, datato e sottoscritto dal candidato sotto la propria responsabilità,
- copia leggibile fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità.

La domanda di ammissione con gli allegati richiesti, deve essere prodotta, a pena di esclusione dalla procedura selettiva, **entro il 29 gennaio 2021** secondo una delle seguenti modalità:

a mezzo di posta certificata all'indirizzo **protocollo@pec.comune.chiaramonte-gulfi.rg.it** entro le ore 24:00 del giorno di scadenza del bando. Tale modalità di presentazione della domanda di partecipazione sarà considerata valida **solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta domanda**; in tale ipotesi, sia la domanda che i documenti allegati, devono essere sottoscritti con firma digitale conforme a quanto disposto dal codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. n. 82/2005 e ss. mm. e ii.).

direttamente, mediante consegna a mano, presso l'ufficio protocollo del Comune di Chiaramonte Gulfi, entro le ore 12:00 del giorno di scadenza del bando;

Sul retro della busta il mittente deve indicare il proprio cognome, nome e indirizzo e la locuzione *“Avviso di selezione per il reperimento e copertura di un posto per Istruttore Direttivo Tecnico per l'Area Urbanistica e Sviluppo economico – settore Urbanistica - ai sensi dell'art. 110 comma 1 del T.U.E.L”*, in sostituzione dell'incarico già esistente e venuto meno per dimissioni”

Qualora il termine ultimo coincida con il sabato o con giorno festivo, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Per la domanda deve essere esclusivamente utilizzato il format (Allegato A) scaricabile dal sito del Comune, pena esclusione.

ART. 7 AMMISSIONE E IDONEITA' DEI CANDIDATI La valutazione sulla ammissibilità delle domande rispetto ai requisiti richiesti dalla presente selezione pubblica è demandata ad una Commissione composta ai sensi del vigente ROUS.

L'esclusione viene disposta nei seguenti casi:

- consegna e/o spedizione della domanda oltre il termine;
- omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- omessa indicazione dei dati che servono ad individuare e a reperire il candidato (cognome, nome, luogo e data di nascita, indirizzo);
- mancanza dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- mancata indicazione nella domanda dei requisiti prescritti dal presente bando;
- omessa presentazione del curriculum vitae;
- omessa allegazione della copia di un documento di riconoscimento d'identità in corso di validità;

Esaurito l'esame delle domande pervenute entro il termine prescritto, la Commissione provvederà alla formulazione dell'elenco degli ammessi e degli esclusi alla selezione e procederà alla valutazione dei curricula.

La valutazione del curriculum, sarà tesa all'approfondimento delle competenze e delle attitudini professionali e del possesso dei requisiti sopra indicati, facendo espresso riferimento alle esperienze culturali e formative del candidato, nonché alle esperienze professionali e lavorative pluriennali ritenute significative in relazione alla posizione da ricoprire. Alla fine dell'esame del singolo curriculum la commissione si esprimerà sulla idoneità o meno del soggetto a poter assumere l'incarico.

I candidati ritenuti idonei effettueranno un colloquio con il Sindaco. Il colloquio avrà contenuto conoscitivo - motivazionale e verterà sulla valutazione dell'attitudine all'esercizio delle funzioni richieste dalla selezione e alla conoscenza della capacità relazionali e comunicative del candidato, oltre che delle sue motivazioni personali e professionali ad assumere l'incarico.

Il colloquio è effettuato anche qualora vi sia una sola domanda di partecipazione. All'esito del colloquio, il Sindaco, con giudizio motivato, individua il soggetto con cui stipulare il contratto di lavoro.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi dalla selezione pubblica, la data, la sede e l'orario di svolgimento del colloquio saranno pubblicati con valore di notifica a tutti gli effetti sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione - Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

La valutazione è intesa esclusivamente a individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare la data di validità dell'avviso dandone comunicazione ai candidati che abbiano fatto pervenire la manifestazione di interesse;

ART. 8 – ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO Il candidato individuato dal Sindaco sarà invitato a far pervenire all'Amministrazione, nel termine richiestogli, la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, ove non prodotta in allegato alla medesima. Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché del codice di comportamento approvato dal Comune di Chiaramonte Gulfi.

La stipula del contratto di lavoro è altresì subordinata al rispetto dei vincoli dettati dalle normative in materia di assunzioni.

ART. 9 - TUTELA E RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, il trattamento dei dati personali sarà improntato nel rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità delle persone fisiche con particolare riferimento alla riservatezza ed all'identità personale. Il trattamento dei dati personali conferiti dai partecipanti alla selezione pubblica ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità degli stessi al contratto di cui trattasi. Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria e un eventuale

rifiuto a rendere le dichiarazioni previste comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Chiaramonte Gulfi.

ART. 10 – INFORMAZIONI GENERALI E DISPOSIZIONI FINALI Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso è affisso fino alla scadenza all'Albo pretorio online e pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente oltre che nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione “ Bandi di concorso”.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso saranno applicate le norme vigenti in materia.

Il Responsabile del procedimento, ex art. 5 L. n. 241/1990, come recepito dalla L.r. n. 10/1991, è il Responsabile dell'Area del Personale.

Contatti per informazioni

Tel.: 0932/711219/235

Mail: info@comune.chiaramonte-gulfi.gov.it

protocollo@pec.comune.chiaramonte-gulfi.rg.it

Chiaramonte Gulfi, li 18/01/2021

IL Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Salvina Ciriigliaro

Allegato a) - Modello di domanda di partecipazione

Al Comune di Chiaramonte Gulfi
Corso Umberto n. 65,
97012 Chiaramonte Gulfi

Avviso di selezione per il reperimento e copertura di un posto per Istruttore Direttivo Tecnico per l'Area Urbanistica e Sviluppo economico – settore Urbanistica - ai sensi dell'art. 110 comma 1 del T.U.E.L., in sostituzione dell'incarico già esistente e venuto meno per dimissioni

Il sottoscritt_ _____

nat_ a _____ il _____

Codice Fiscale _____

e residente nel Comune di _____ Prov. _____

al seguente indirizzo: _____ n. _____

Cellulare _____ Tel//fa x _____

Pec: _____

avendo preso visione dell'avviso del conferimento dell'incarico in oggetto

CHIEDE

Di essere ammess_ alla selezione, manifestando sin d'ora disponibilità all'accettazione dell'incarico.

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U, sulla documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 28/12/2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dagli artt. 75 e 76 del medesimo Testo Unico:

1. di essere cittadin_ italian_ o cittadin_ degli Stati membri dell'Unione Europea o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o essere cittadin_ di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria con adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. di essere in possesso dei diritti politici;

3. di avere un'età non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
4. di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva - nati entro il 31.12.1985);
5. di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza (per i soggetti di cui all'art. 38 c.1 e 3bis del D.lgs n. 165/2001, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro);
6. di possedere l'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie dell'incarico di che trattasi;
7. di non aver riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
8. di non essere interdett_ dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
9. di non essere stat_ destituit_ dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensat_ per persistente insufficiente rendimento, né dichiarat_ decadut_ ai sensi dell'art. 127 c.1 lett d) del D.P.R. n. 3 del 03.01.1957;
10. di essere in possesso dei seguenti requisiti speciali di cui all'art. 5 dell'avviso di selezione:
 - a. del titolo di studio _____ conseguito presso _____ in data _____;
 - b. dell'abilitazione all'esercizio della professione;
 - c. dell'iscrizione all'albo professionale degli _____, al n. _____ e di avere esercitato la professione da _____ (non meno di dieci anni);
 - d. di particolare e specifica formazione, specializzazione, esperienze professionali e lavorative pluriennali, culturali e conoscenza delle materie poste a fondamento degli ambiti operativi assegnati all'area Urbanistica di questo Comune quali:
 - utilizzazione degli strumenti informatica con conoscenza dei principali programmi riguardanti il settore tecnico (programmi di scrittura, di calcolo, di disegno e simili);
 - progettazione architettonica e/o strutturale di edifici, pubblici o privati, direzione lavori e gestione delle relative procedure,
 - progettazione urbanistica (Piani regolatori o particolareggiati o di lottizzazione),
 - progettazione di opere di urbanizzazione, viabilità, parcheggi, ecc.;
11. di autorizzare l'ente al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679;
12. di accettare, senza riserva alcuna, tutte le condizioni contenute nell'Avviso di selezione.

Recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione, impegnandosi a comunicare ogni variazione di indirizzo, sollevando da ogni responsabilità l'Ente in caso di irreperibilità del destinatario:

Cognome e Nome _____

Via _____ n. _____

Città _____ CAP _____ Prov. _____

Telefono: _____

e-mail _____ PEC _____

Allega alla presente i seguenti documenti:

- 1) Fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- 2) Curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto.

_____, li _____

firma