

***COMUNE DI CHIARAMONTE GULFI***  
**(Prov. di RAGUSA)**

**AREA PERSONALE**

**Determina del Responsabile**

**n. 19 del 07.03.2018**

**OGGETTO:** Riconoscimento fruizione benefici Legge n.104/92 alla dipendente Matricola n.229

## Il Responsabile del Procedimento

Richiamati gli artt. 6 e seguenti della Legge 241/90 e s.m.i. come recepita con la L.R.10/91 e s.m.i., in merito all'adozione della seguente determinazione che definisce il procedimento del quale si attesta la regolarità e la correttezza per i profili di propria competenza;

Vista l'istanza presentata in data 06/03/2018 Prot. n.3812 dalla dipendente comunale matricola n.229 a tempo indeterminato - Cat.D1, in servizio presso l'Area Tecnica e Turismo con la quale chiede, di fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3 della legge 05.02.92, n.104 e successive modifiche ed integrazioni per prestare assistenza alla propria parente di primo grado "Portatore di handicap grave";

Vista l'attestazione rilasciata dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, dalla quale si evince che la Commissione Medica di Ragusa in data 07/02/2018 ha riconosciuto il proprio congiunto "Portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 5.2.1992, n. 104";

Vista la dichiarazione della dipendente che, sotto la propria penale responsabilità, attesta:

- di essere l'unica componente del nucleo familiare che presta assistenza al disabile in via continuativa ed esclusiva e l'unica che usufruirà dei permessi di cui alla normativa vigente;
- che la congiunta non risulta ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati;

Vista la legge n. 104 del 5/3/1992;

Visto l'art. 19 della Legge 53/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Ritenuto, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese e della normativa vigente di dover riconoscere il diritto oggetto dell'istanza della dipendente in premessa citata, fatta salva la verifica ai sensi dell'art.71, comma 2 del DPR 445/2000 della sussistenza di quanto dichiarato con autocertificazione;

Dato atto della mancanza di conflitto d'interesse, anche potenziale, in capo alla sottoscritta responsabile del procedimento;

### PROPONE

1. di approvare la presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
2. di accogliere l'istanza della dipendente comunale matricola n.229 ad usufruire dei permessi retribuiti, ai sensi dell'art. 33, comma 3, della legge 104/92 e s.m.i., per assistere il proprio congiunto giudicato "Portatore di Handicap grave", secondo quanto indicato nell'art. 24 della Legge n.183 del 4 novembre 2010,
3. di consentire la fruizione dei permessi retribuiti consistenti in tre giorni mensili;
4. di dare atto che per motivi di organizzazione dell'ufficio di appartenenza la fruizione dei permessi è subordinata alla preventiva presentazione della comunicazione inerente la programmazione mensile degli stessi;
5. di dare tempestiva comunicazione per ogni variazione che potrà incidere sul diritto alla fruizione dei permessi;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessata, ed inserirne copia nel fascicolo personale dello stessa.

Il Responsabile del Procedimento  
(Sig.ra Rita Gatto)



## Il Responsabile dell'Area del Personale

Vista la superiore proposta di determinazione ai sensi dell'art. 6 e seguenti della L. 241/90 e s.m. i. così come recepito dalla L.R. 10/91 e s.m.i.;

Vista la Determina Sindacale n. 3 del 15/01/2018 di conferimento delle funzioni dirigenziali di cui all'art.107 del D.L.vo n.267/00;

Vista la proposta del Responsabile del procedimento che qui si intende integralmente richiamata anche se non materialmente trascritta;

Dato atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all'art 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dall'art.1, comma 41, della L. 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il TUEL;

VISTO il d. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

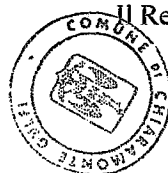
VISTA la L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Dichiarata la mancanza di conflitto d'interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile dell'Area;

per i superiori motivi, tutto quanto premesso, considerato e ritenuto,

### DETERMINA

- di approvare la superiore proposta quale parte integrante e sostanziale della stessa;
- di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art.32 della Legge n.69/2009 e dell'art. 18 della L.R. 22/2008 e ss.mm.ii. e nella sezione "amministrazione trasparente, ai sensi del D.Lgs. n.33/2013 e ss.mm. e ii.



Il Responsabile dell'Area Personale

(Maria Distefano)